

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ ĐOÀN TRÊN ĐỊA BÀN THÀNH PHỐ CAO LÃNH, TỈNH ĐỒNG THÁP

● **LÊ HOÀNG QUYẾT**

TÓM TẮT:

Hiện nay, thành phố Cao Lãnh, tỉnh Đồng Tháp có 33 tổ chức cơ sở Đoàn Thanh niên, với đội ngũ cán bộ Đoàn luôn nhiệt tình, năng động, tích cực sáng tạo thực hiện tốt nhiệm vụ công tác đoàn;... Tuy vậy, bên cạnh những thành tích đã đạt được, vẫn còn một số hạn chế như: chưa nắm bắt kịp thời tư tưởng của đoàn viên, thanh niên; một số nơi thiếu cán bộ Đoàn, đặc biệt là Phó Bí thư xã đoàn, dẫn đến chất lượng công việc chưa được đảm bảo... Bài viết nhằm công bố nghiên cứu thực trạng năng lực hoạt động của các cán bộ Đoàn trên địa bàn thành phố Cao Lãnh, đồng thời đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của các cán bộ Đoàn trên địa bàn này.

Từ khóa: cán bộ Đoàn, cơ sở đoàn, thành phố Cao Lãnh, tỉnh Đồng Tháp.

1. Cơ sở lý thuyết và phương pháp nghiên cứu

1.1. Cơ sở lý thuyết

1.1.1. Cán bộ Đoàn

Theo Điều 1, Quy chế cán bộ Đoàn ban hành kèm theo Quyết định số 289-QĐ/TW, ngày 08/02/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, cán bộ Đoàn gồm: Những người giữ chức danh bí thư chi đoàn, phó bí thư, bí thư đoàn cấp cơ sở trở lên; Những người làm việc trong các cơ quan chuyên trách của đoàn và trực tiếp làm công tác đoàn, hội, đội, phong trào thanh thiếu nhi từ cấp huyện và tương đương trở lên; Trợ lý thanh niên, cán bộ ban thanh niên trong Quân đội nhân dân; ủy viên ban công tác thanh niên các cấp trong Công an nhân dân (Ban Bí thư Trung ương Đảng, Quyết định số 289-QĐ/TW, 2010).

Cán bộ Đoàn bao gồm: cán bộ chuyên trách,

bán chuyên trách và kiêm nhiệm công tác Đoàn. Cán bộ Đoàn chuyên trách là người được hưởng lương từ ngân sách nhà nước, các doanh nghiệp, chi trả để thực hiện các nhiệm vụ công tác đoàn, hội, đội.

1.1.2. Nâng cao chất lượng cán bộ Đoàn

Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đoàn khóa XI đã ra Kết luận số 07-KL/TWĐTN-BTC ngày 14/02/2019 về một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn giai đoạn 2019 - 2022, nhấn mạnh: “Nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn là nhiệm vụ trọng tâm, vừa cấp bách, vừa thường xuyên, liên tục, lâu dài, có ý nghĩa quyết định tới sự phát triển của tổ chức Đoàn”, đồng thời khẳng định: “công tác cán bộ Đoàn là bộ phận quan trọng trong công tác cán bộ của Đảng, cán bộ Đoàn là nguồn cung cấp cán bộ

cho hệ thống chính trị” (Ban Chấp hành Trung ương Đoàn khóa XI, 2019).

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Đoàn chính là nâng cao toàn diện cả 3 yếu tố: tâm lực, thể lực, trí lực, đồng thời phân bổ, sử dụng và phát huy hiệu quả nhất nguồn lực con người thông qua hệ thống phân công lao động.

1.2. Phương pháp nghiên cứu

- *Phương pháp luận*: Nghiên cứu các chỉ thị, nghị quyết, các văn kiện của Đảng và Nhà nước, của Trung ương Đoàn về công tác bồi dưỡng cán bộ Đoàn.

- *Nhóm phương pháp nghiên cứu thực tiễn*: gồm phương pháp tổng kết kinh nghiệm; phương pháp phỏng vấn, lấy ý kiến cán bộ Đoàn; phương pháp khảo sát bằng phiếu hỏi. Các số liệu sẽ được tác giả xử lý các thông tin trên bằng phần mềm SPSS 20,0.

- *Phương pháp thống kê*: Nhằm thu thập số liệu thứ cấp để đánh giá thực trạng công tác quản lý cán bộ Đoàn.

2. Kết quả nghiên cứu

2.1. Về thể lực

Kết quả khám sức khỏe định kỳ của đội ngũ cán bộ Đoàn Thành Đoàn thành phố Cao Lãnh giai đoạn 2019 - 2022 khá tốt, chủ yếu ở loại 1 (rất khỏe) và loại 2 (khỏe).

2.2. Về tâm lực

2.2.1. Về bản lĩnh chính trị

Hầu hết đội ngũ cán bộ Đoàn đều trưởng thành từ phong trào cơ sở và hoạt động đoàn, nhiệt tình có tâm huyết với phong trào đoàn, được quần chúng cán bộ, công chức, viên chức, lao động tin nhiệm; luôn gắn bó, quan tâm đến lợi ích của thanh thiếu nhi, có nhiều nỗ lực khắc phục mọi khó khăn phần đầu trong học tập, công tác để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thời gian qua, Tỉnh Đoàn Đồng Tháp luôn coi trọng công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp cho các cán bộ Đoàn thành, thị trực thuộc nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, nhận thức sâu sắc quan điểm, đường lối đổi mới của Đảng, tích cực vận dụng đường lối đổi mới của Đảng vào hoạt động đoàn.

Theo đó, năm 2019 trong tổng số 421 cán bộ Đoàn, có 198 là đảng viên, chiếm 47,03%; năm 2020, đảng viên có 213 người, chiếm 50,84%; năm 2021 có 234 đảng viên, chiếm 55,19%; năm 2022 có 258 đảng viên, chiếm 59,72%. Tỷ lệ cán bộ Đoàn là đảng viên ngày càng cao, đáp ứng được vị trí, chức danh của người cán bộ, thể hiện được sự nỗ lực, cố gắng rèn luyện, công tác cũng như sự nhận thức, giác ngộ lý tưởng cách mạng đúng đắn của đội ngũ cán bộ Đoàn. (Thành Đoàn thành phố Cao Lãnh (2019 - 2022)).

2.2.2. Về trình độ lý luận chính trị

Trình độ lý luận chính trị của đội ngũ cán bộ Đoàn cơ sở thành phố Cao Lãnh, tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2019 - 2022 chưa được lãnh đạo Tỉnh quan tâm sâu sát. Công tác đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị cần được quan tâm hơn, giúp đội ngũ cán bộ Đoàn nâng cao kỹ năng mới có thể thuyết phục và có uy tín đối với thanh niên.

Số liệu ở Bảng 1 cho thấy, còn một số hạn chế, như: đội ngũ cán bộ của cơ quan chuyên trách Thành đoàn Cao Lãnh thường xuyên thiếu hụt và biến động, dẫn đến việc không kịp thời trong đào tạo, bồi dưỡng; thiếu nguồn cán bộ trẻ có chất lượng cho quy hoạch các chức danh chủ chốt của Đoàn các cấp; nhiều nơi còn khép kín về nguồn cán bộ quy hoạch. Do đó, để nâng cao trình độ lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ Thành đoàn Cao Lãnh, trong thời gian tới, Tỉnh đoàn Đồng Tháp cần mở thêm các lớp đào tạo, bồi dưỡng về trình độ lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ Đoàn. Đồng thời, cần đào tạo đội ngũ có trình độ trình độ lý luận chính trị cao cấp cho đội ngũ cán bộ là Bí thư, Phó bí thư Đoàn.

2.3. Về trí lực

2.3.1. Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ

Cán bộ Đoàn có trình độ cao đẳng, trung cấp có xu hướng giảm dần theo từng năm. Nguyên nhân là do đội ngũ cán bộ Đoàn tại các cơ quan, ban ngành càng ngày được trẻ hóa, trình độ chuyên môn được nâng cao, nhu cầu đi học thạc sỹ, đại học ngày càng nhiều.

Bảng 1. Trình độ lý luận chính trị của đội ngũ cán bộ Thành đoàn Cao Lãnh

Chỉ tiêu	Năm 2019		Năm 2020		Năm 2021		Năm 2022	
	Số lượng (người)	Tỷ trọng (%)	Số lượng (người)	Tỷ trọng (%)	Số lượng (người)	Tỷ trọng (%)	Số lượng (người)	Tỷ trọng (%)
Tổng số	421	100	419	100	424	100	432	100
- Cao cấp	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
- Trung cấp	38	9,03	37	8,83	36	8,49	38	8,80
- Sơ cấp	23	5,46	23	5,49	20	4,72	21	4,86
- Chưa qua đào tạo	360	85,51	359	85,68	368	86,79	373	86,34

Nguồn: Thành đoàn Cao Lãnh, 2022

2.3.2. Trình độ tin học và ngoại ngữ

Đội ngũ Bí thư, Phó bí thư Đoàn đã có tinh thần học tập, nâng cao các kỹ năng cơ bản, đáp ứng nhu cầu công tác. Trong năm 2019 và đến năm 2020 có 135 cán bộ Đoàn có chứng chỉ Tin học văn phòng, và 190 cán bộ Đoàn có chứng chỉ B Anh văn; năm 2022, có 125 cán bộ Đoàn có chứng chỉ Tin học văn phòng, và 186 cán bộ Đoàn có chứng chỉ B Anh văn. Số lượng chứng chỉ Tin học, ngoại ngữ của cán bộ Đoàn Thành đoàn Cao Lãnh biến động giảm hàng năm là do số lượng chi đoàn trực thuộc Thành đoàn Cao Lãnh giảm. Đồng thời, trong thực tế, đội ngũ cán bộ Đoàn cơ sở ít có cơ hội để sử dụng tiếng Anh trong công việc, trong khi kỹ năng tin học thì được sử dụng thường xuyên nên khả năng tin học ngày càng được nâng cao hơn. (Thành đoàn Cao Lãnh (2019 - 2022)).

2.4. Về công tác tuyển dụng cán bộ Đoàn

Kết quả thống kê mô tả thang đo cho thấy, các đáp viên trả lời phỏng vấn đánh giá khá cao nội dung công tác tuyển dụng cán bộ Đoàn (Hình 1) như: công tác xây dựng quy trình tuyển dụng phù hợp; phương pháp tuyển dụng được đổi mới; các yêu cầu về tuyển dụng được cập nhật thường xuyên; khai thác được nhiều nguồn tuyển dụng khác nhau với điểm trung bình chung là 4,16 điểm (trên mức đồng ý).

2.5. Về công tác đào tạo cán bộ đoàn

Kết quả thống kê nội dung công tác đào tạo cán bộ đoàn Thành Đoàn thành phố Cao Lãnh

cho thấy, các đối tượng trả lời phỏng vấn đánh giá khá cao nội dung công tác đào tạo cán bộ đoàn Thành Đoàn thành phố Cao Lãnh (Hình 2), với điểm trung bình chung là 4,17 điểm (trên mức đồng ý).

2.5.1. Kỹ năng nghề nghiệp của cán bộ đoàn

Kết quả khảo sát cho thấy, trong các kỹ năng cần phải của các bộ đoàn, kỹ năng viết báo cáo và kỹ năng giao tiếp được đánh giá cao nhất, với điểm trung bình là 4,31 điểm (trên mức đồng ý); kế đến là kỹ năng lắng nghe quần chúng, với 4,28 điểm; 3 kỹ năng còn lại cũng được đánh giá khá cao là kỹ năng thuyết phục (4,25 điểm), kỹ năng làm việc nhóm tốt (4,23 điểm), và kỹ năng phối hợp với nhau (4,17 điểm).

2.5.2. Đạo đức công vụ của cán bộ Đoàn

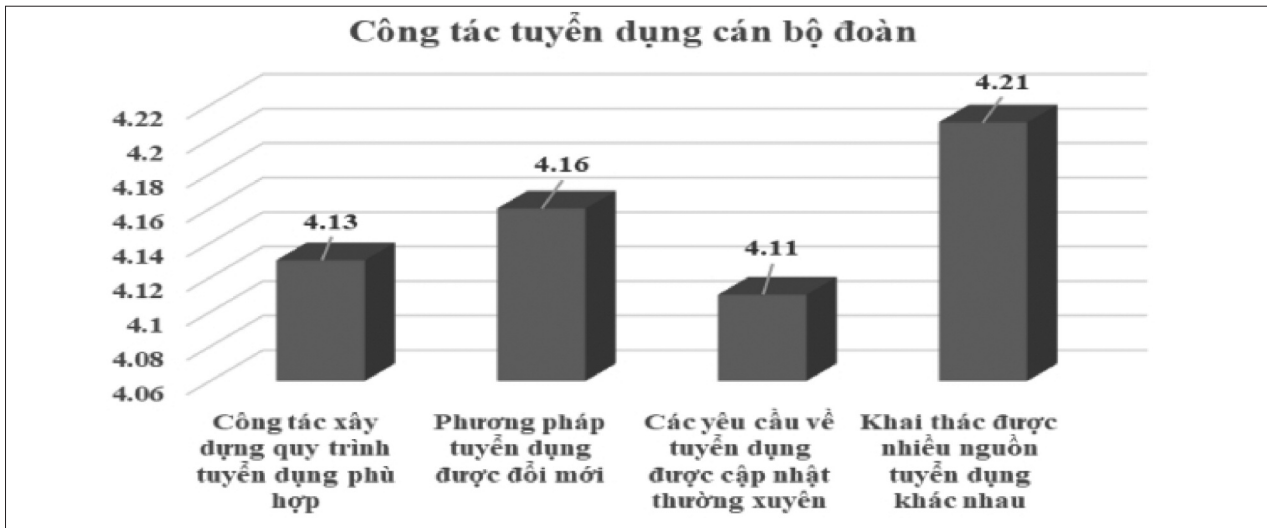
Kết quả khảo sát nội dung đạo đức công vụ cán bộ đoàn Thành Đoàn thành phố Cao Lãnh cho thấy, các đáp viên trả lời phỏng vấn đánh giá khá cao nội dung công tác tuyển dụng cán bộ đoàn, với điểm trung bình chung là 4,07 điểm (trên mức đồng ý).

3. Kết luận và hàm ý chính sách

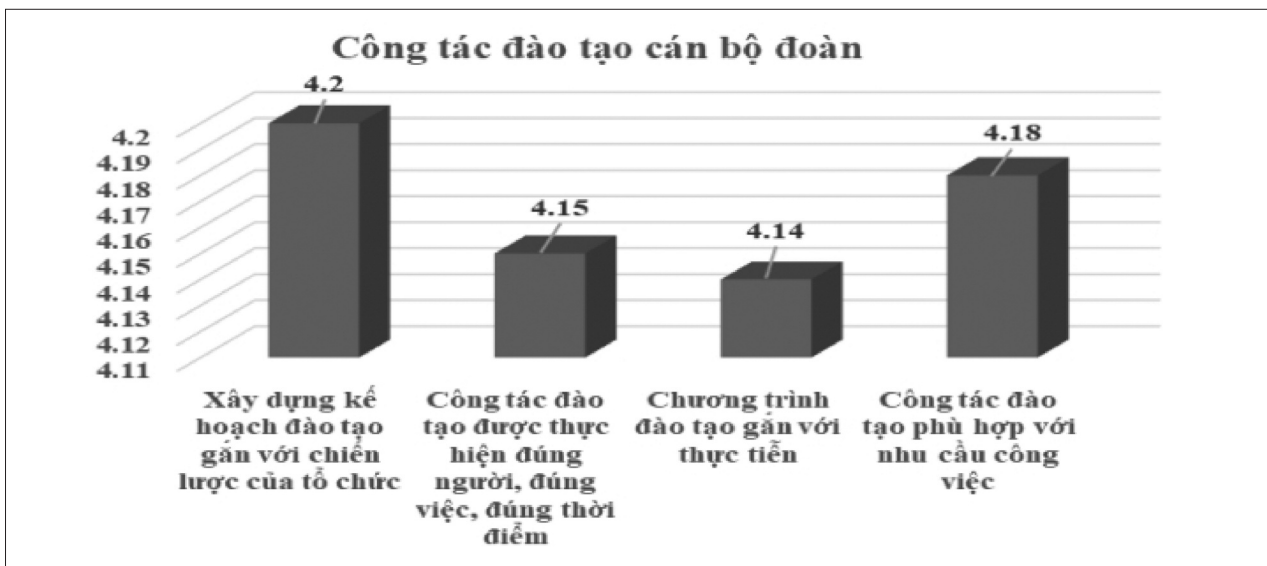
3.1. Kết luận

Qua phân tích thực trạng nâng cao chất lượng cán bộ đoàn trên địa bàn thành phố Cao Lãnh, nhận thấy vẫn còn tồn tại những hạn chế, như: Công tác bố trí, sử dụng, điều động, luân chuyển chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đoàn tại một số đơn vị thực hiện chưa đúng quy định; Việc tuyển dụng cán bộ đoàn các cấp chưa thường xuyên nên đôi lúc dẫn đến

Hình 1: Công tác tuyển dụng cán bộ đoàn Thành đoàn Cao Lãnh



Hình 2: Công tác đào tạo cán bộ đoàn Thành Đoàn thành phố Cao Lãnh



Nguồn: Tác giả, 2023

thiếu hụt nguồn cán bộ đoàn trẻ; Trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị của cán bộ đoàn ở cơ sở và Chi đoàn nhìn chung còn thấp.

3.2. Hàm ý chính sách

Nhằm nâng cao chất lượng cán bộ đoàn trên địa bàn thành phố Cao Lãnh, theo tác giả, cần chú trọng chăm sóc sức khỏe nâng cao thể lực cho cán bộ đoàn; Đổi mới công tác đào tạo bồi dưỡng, nâng cao trí lực cho cán bộ đoàn; Nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức cho cán bộ đoàn; Chú trọng công

tác tuyển dụng cán bộ đoàn giỏi, có năng lực, có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; Cần thực hiện đánh giá thường xuyên đối với cán bộ Đoàn căn cứ vào tiêu chuẩn, chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm và hiệu quả công việc thực tế của mỗi người cán bộ Đoàn; Người đứng đầu cơ quan sử dụng cán bộ Đoàn chịu trách nhiệm bố trí cán bộ Đoàn do mình quản lý phải đúng vị trí, tạo điều kiện cho cán bộ Đoàn rèn luyện kỹ năng thành thạo trong công việc ■

TÀI LIỆU THAM KHẢO:

1. Ban Chấp hành Trung ương Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh (2019). *Kết luận Hội nghị lần thứ tư, Ban chấp hành Trung ương Đoàn Thanh niên cộng sản khóa XI, số 07-KL/TWĐTN-BTC, Về một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn giai đoạn 2019 - 2022.*
2. Ban Chấp hành Trung ương Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh (2017). *Điều lệ Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh thông qua ngày 13/12/2017.*
3. Thành Đoàn thành phố Cao Lãnh (2019 - 2022). *Báo cáo thực trạng đội ngũ cán bộ Thành Đoàn Cao Lãnh các năm, 2019 đến năm 2022.*

Ngày nhận bài: 15/5/2023

Ngày phản biện đánh giá và sửa chữa: 3/6/2023

Ngày chấp nhận đăng bài: 18/6/2023

Thông tin tác giả:

LÊ HOÀNG QUYẾT

Tỉnh Đoàn Đồng Tháp

**IMPROVING THE PERFORMANCE
OF THE YOUTH UNION'S OFFICIALS
IN CAO LANH CITY, DONG THAP PROVINCE**

● LE HOANG QUYET

The Ho Chi Minh Communist Youth Union of Dong Thap Province

ABSTRACT:

Cao Lanh City, Dong Thap province, has 33 grassroots of the Ho Chi Minh Communist Youth Union with enthusiastic, dynamic, and creative officials. However, besides the achievements, there are still some limitations in the operation of these Youth Union grassroots. For example, some Youth Union grassroots have not listened to the voice of union members in a timely manner, and some Youth Union grassroots lack officials, especially the Deputy Secretary. This paper examines the actual performance of the Youth Union's officials in Cao Lanh City. Based on the paper's findings, some solutions are proposed to improve the performance of the Youth Union's officials in Cao Lanh City.

Keywords: officials of the Ho Chi Minh Communist Youth Union, Youth Union grassroots, Cao Lanh city, Dong Thap province.