

XÂY DỰNG CON NGƯỜI ĐÁP ỨNG YÊU CẦU CÔNG NGHIỆP HÓA, HIỆN ĐẠI HÓA Ở HẢI PHÒNG HIỆN NAY

● **NGUYỄN THỊ HUỆ**

TÓM TẮT:

Trong quá trình phát triển và hội nhập kinh tế quốc tế, sự nghiệp công nghiệp hóa (CNH), hiện đại hóa (HĐH), một trong những yêu cầu cấp bách là phải xây dựng, phát triển con người toàn diện, hiện đại, có chất lượng cao. Bài viết này phân tích thực trạng xây dựng con người đáp ứng yêu cầu CNH, HĐH ở Hải Phòng hiện nay; đồng thời xác định phương hướng cụ thể, như: Đổi mới chính sách xã hội nhằm tăng cường bảo vệ chăm sóc sức khỏe con người, nâng cao chất lượng dân số, cải thiện môi trường sống đất Cảng; phát huy tính dân chủ trong Đảng và trong toàn xã hội; đặc biệt là phát huy tính tự giác rèn luyện, học tập của con người ở Hải Phòng hiện nay.

Từ khóa: Hải Phòng, thành phố công nghiệp, con người, phát triển, hội nhập, giải pháp.

1. Đặt vấn đề

Trong thời đại ngày nay, đối với bất cứ quốc gia nào, việc xác định một cách đúng đắn và huy động một cách có hiệu quả những nguồn lực có thể huy động đều được coi là điều có ý nghĩa to lớn đối với việc thực hiện chiến lược phát triển kinh tế - xã hội. Đối với Việt Nam, khi chiến lược phát triển kinh tế được xác định là “dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh”, thì vấn đề xác định đúng và phát huy tối đa nhân tố con người có thể tạo ra hiệu quả to lớn trong tiến trình phát triển kinh tế đất nước. Với sự thay đổi nhanh chóng của thế giới hiện nay, khoa học - kỹ thuật đã thực sự trở thành lực lượng sản xuất trực tiếp với hàm lượng chất xám ngày càng chiếm tỷ lệ cao trong mỗi sản phẩm làm ra, con người càng tỏ rõ vai trò quyết định của mình trong tiến trình phát triển của xã hội. CNH, HĐH đất nước có ý nghĩa, tác dụng to lớn và toàn diện trên các phương diện kinh tế - xã hội,

song cũng không kém phần khó khăn, phức tạp. Để thực hiện thành công CNH, HĐH đất nước, cần phải có các điều kiện như vốn, tài nguyên thiên nhiên, nguồn nhân lực, khoa học công nghệ... trong các điều kiện đó, nguồn nhân lực đóng vai trò đặc biệt quan trọng. Hải Phòng là thành phố công nghiệp, từ lâu đã nổi tiếng là một cảng biển lớn nhất ở miền Bắc, là đầu mối giao thông quan trọng của vùng kinh tế trọng điểm Bắc Bộ. Là thành phố cửa biển, có nhiều tiềm năng, Hải Phòng đã có những bước tiến hết sức quan trọng trong phát triển kinh tế, đẩy mạnh CNH, HĐH, cải thiện đời sống nhân dân. Hải Phòng được đánh giá là thành phố có dân số trẻ, lực lượng lao động dồi dào, lao động khéo léo, thông minh, cần cù, sáng tạo, nhạy cảm. Tuy nhiên, trong quá trình phát triển và hội nhập kinh tế quốc tế, sự nghiệp công nghiệp hóa (CNH), hiện đại hóa (HĐH) ở Hải Phòng đang gặp những khó khăn, thách thức như thiếu vốn, tài nguyên

thiên nhiên chưa nhiều, khoa học công nghệ chưa cao. Thực tế trên đòi hỏi, muốn thực hiện thắng lợi sự nghiệp CNH, HĐH, một trong những yêu cầu cấp bách là phải xây dựng, phát triển con người toàn diện, hiện đại, có chất lượng cao. Nhân tố này có ý nghĩa quyết định cho sự thành công của quá trình CNH, HĐH đất nước nói chung và thành phố Hải Phòng nói riêng. Làm thế nào để xây dựng con người hiện đại, toàn diện đáp ứng được yêu cầu của CNH, HĐH hiện nay? Đây là vấn đề lý luận và thực tiễn quan trọng được nghiên cứu một cách hệ thống, cơ bản, kịp thời, nhằm tìm kiếm những giải pháp phù hợp, tạo ra sự chuyển biến về chất, góp phần xây dựng những con người Hải Phòng mới, toàn diện, năng động, hiện đại.

2. Thực trạng xây dựng con người đáp ứng yêu cầu CNH, HĐH ở Hải Phòng hiện nay

Trong những năm gần đây, toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế đã trở thành một xu thế lớn, có tác động hết sức sâu sắc tới hầu hết mọi mặt của đời sống kinh tế, chính trị, xã hội của từng nước. Đứng trước xu thế ấy, Đảng bộ thành phố Hải Phòng đã chủ động lãnh đạo, định hướng, đề ra những giải pháp nhằm đưa nền kinh tế đi vào hội nhập, tạo điều kiện tiên đề cho xây dựng, phát triển con người toàn diện. Hội nhập kinh tế quốc tế giúp Hải Phòng khắc phục được sự thiếu hụt về vốn, công nghệ mới, khoa học, kỹ thuật hiện đại... góp phần xây dựng các ngành kinh tế trọng yếu, tạo ra nhiều việc làm, tăng thu nhập cho ngân sách thành phố và cho người lao động, góp phần tạo ra đội ngũ những người lao động. Việc xây dựng con người ở Hải Phòng trong thời gian qua đã đạt được những thành tựu nhất định: Con người được nâng cao về mặt thể lực, trí lực, phẩm chất, nhân cách, đáp ứng được yêu cầu cơ bản của sự nghiệp CNH, HĐH thành phố. Để đạt được những thành tựu xây dựng, phát huy nhân tố con người đáp ứng yêu cầu CNH, HĐH ở Hải Phòng nêu trên, trước hết là nhờ đường lối đổi mới đúng đắn và phù hợp của Đảng Cộng sản Việt Nam và trực tiếp là sự lãnh đạo sâu sát của Đảng bộ thành phố Hải Phòng. Tiếp đến là do nhận thức của phần lớn các cấp, các ngành và người dân về sự cần thiết phải xây dựng con người

Hải Phòng mới, hiện đại, toàn diện, thấy được vai trò quyết định của nhân tố con người trong sự nghiệp CNH, HĐH, từ đó đã xây dựng được cơ chế, chính sách phù hợp, những đầu tư thỏa đáng cho chiến lược xây dựng con người, nhất là trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo. Thành phố cũng quan tâm, xây dựng, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục - đào tạo và dạy nghề. Bên cạnh đó, không ngừng nâng cao chất lượng đào tạo các trường đại học, cao đẳng và các trường dạy nghề của thành phố để xây dựng được lớp cán bộ khoa học, kỹ thuật và công nhân lành nghề, phục vụ nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Đồng thời, thực hiện tốt việc xã hội hóa và mở rộng hợp tác quốc tế về xây dựng, đào tạo con người, xã hội hóa các hoạt động, giáo dục, y tế, văn hóa, thể dục thể thao để xây dựng, phát triển con người toàn diện, góp phần nâng cao số lượng và chất lượng nguồn nhân lực của thành phố.

Những tiềm năng và thế mạnh của Hải Phòng chỉ được khai thác và sử dụng có hiệu quả tối đa phục vụ CNH, HĐH khi được thông qua các hoạt động tích cực, năng động, sáng tạo của con người Hải Phòng. Do vậy, vấn đề then chốt để sự nghiệp CNH, HĐH của Hải Phòng đạt kết quả mau chóng và bền vững, cần phải “xây dựng được những con người Hải Phòng phát triển cao về trí tuệ, cường tráng về thể chất, phong phú về tinh thần, trong sáng về đạo đức”. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, Hải Phòng vẫn còn một số hạn chế mà chúng ta đều thấy: Cơ bản nguồn nhân lực Hải Phòng có chất lượng chưa cao, kỹ năng nghề nghiệp còn thấp, còn thiếu kinh nghiệm thực tế, khả năng cạnh tranh còn hạn chế, chưa sẵn sàng cho hội nhập quốc tế, dễ tổn thương trước những biến động của kinh tế quốc tế. Tỷ lệ lao động qua đào tạo từ trung cấp nghề, trung cấp chuyên nghiệp trở lên chưa cao và có dấu hiệu giảm dần, lao động phổ thông và lao động có chứng chỉ nghề sơ cấp còn phổ biến. Đóng góp của yếu tố lao động vào tăng trưởng kinh tế Hải Phòng giảm dần, nguyên nhân chính là do năng suất lao động thấp và lực lượng lao động tăng chậm. Trong số lao động có việc làm và

được đào tạo chuyên môn, tỷ lệ lao động có bằng đại học và trên đại học gia tăng nhanh nhất, trong đó tỷ lệ có bằng đại học tăng trong giai đoạn mười năm. Nhìn một cách toàn diện thì hiện nay Hải Phòng có sự bất cập của nguồn nhân lực chất lượng cao: Cán bộ lãnh đạo, quản lý tuy đông song chưa mạnh; sự am hiểu về luật pháp, hành chính, kinh tế, trình độ ngoại ngữ, tin học...; cơ cấu, trình độ, độ tuổi còn mất cân đối. Nhân lực khoa học công nghệ còn mỏng và yếu, chưa đáp ứng yêu cầu nghiên cứu một số vấn đề phức tạp, đòi hỏi hàm lượng khoa học và công nghệ cao; thiếu nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ CNH - HĐH với yêu cầu phát triển và yếu tố đặc thù của thành phố như những ngành, lĩnh vực: công nghệ biển, công nghệ vật liệu mới, công nghệ nano, công nghệ sinh học... còn thiếu cán bộ đầu đàn ở một số lĩnh vực khoa học, đặc biệt là thiếu cán bộ trẻ kế cận có trình độ cao...

3. Phương hướng nhằm xây dựng con người đáp ứng yêu cầu CNH, HĐH ở Hải Phòng hiện nay

3.1. Phát huy dân chủ trong Đảng và trong toàn xã hội

Nâng cao vai trò gương mẫu của cán bộ Đảng viên, đẩy mạnh đấu tranh chống tham nhũng ở Hải Phòng hiện nay và để phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên hiện nay đòi hỏi mỗi tổ chức Đảng và từng đảng viên phải thực hiện tốt các yêu cầu:

Thứ nhất, tổ chức Đảng phải thường xuyên quán triệt sâu sắc mọi đường lối, chủ trương chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, đồng thời nhanh chóng phổ biến các chủ trương, chính sách, những định hướng và giải pháp phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của đất nước; cụ thể hóa nghị quyết của Đảng tới cán bộ, đảng viên và quần chúng ở cơ sở.

Thứ hai, chi bộ phải trực tiếp phân công, giao nhiệm vụ cụ thể, thích hợp cho từng đảng viên theo cương vị, chức trách mỗi người đảm nhiệm; có kế hoạch phân công, theo dõi, kiểm tra, giám sát lẫn nhau và duy trì nền nếp chế độ báo cáo kết quả cho cấp ủy và lãnh đạo đơn vị.

Thứ ba, thực hiện tốt chế độ tự phê bình và phê

binh với tinh thần thẳng thắn, không “dĩ hòa vi quý” trong sinh hoạt, học tập, công tác cũng như cuộc sống đời thường. Người phê bình phải có thái độ chân thành, người được phê bình phải thực sự cầu thị trong tiếp thu phê bình để sửa chữa, tiến bộ.

Thứ tư, cán bộ, đảng viên phải nói và làm theo nghị quyết, gương mẫu chấp hành mọi chủ trương đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, chế độ quy định của đơn vị; kiên quyết đấu tranh chống tiêu cực trong sinh hoạt, học tập và công tác.

3.2. Đổi mới chính sách xã hội nhằm tăng cường bảo vệ chăm sóc sức khỏe con người, nâng cao chất lượng dân số, cải thiện môi trường sống cho con người ở Hải Phòng hiện nay

Chính sách xã hội là một công cụ quản lý xã hội quan trọng của Đảng và Nhà nước, là tư tưởng, quan điểm, đường lối của chủ thể lãnh đạo được cụ thể hóa thành chính sách và thể chế hóa thành luật để thực hiện và điều chỉnh những vấn đề xã hội đang đặt ra đối với con người, đáp ứng các nhu cầu chính đáng của con người phù hợp với các đối tượng, với trình độ kinh tế - xã hội nhằm hoàn thiện các quan hệ xã hội, ổn định và phát triển xã hội.

Để xây dựng con người đáp ứng yêu cầu CNH, HĐH, bên cạnh những giải pháp trên, Thành phố cần quan tâm đúng mức về vấn đề dân số và chất lượng dân số, vấn đề y tế và chăm sóc sức khỏe, cũng như vấn đề cải thiện môi trường sống cho con người.

● Vấn đề chăm sóc sức khỏe

Sức khỏe là sự cường tráng về thể chất, sự thoải mái về tinh thần vừa là nhu cầu của bản thân mỗi con người, vừa là điều kiện cơ bản để tạo ra các tài sản trí tuệ, vật chất, tinh thần cho toàn xã hội. Do đó, vấn đề chăm sóc sức khỏe, tăng cường thể chất cho con người cần được các cấp, các ngành có thẩm quyền ở Hải Phòng quan tâm. Trên cơ sở Nhà nước đã ban hành Luật Bảo vệ và Chăm sóc sức khỏe nhân dân năm 1989; Điều lệ khám chữa bệnh phục hồi chức năng năm 1991, cũng như nhiều văn bản pháp quy về công tác chăm sóc sức khỏe cho các tầng lớp nhân dân, đặc biệt cho phụ nữ, trẻ em, cho người lao động trong các nhà máy, xí nghiệp:

Một là, tiếp tục phát triển, quy hoạch mạng lưới theo hướng ưu tiên cho bệnh viện đa khoa. Nhanh chóng hiện đại hóa các bệnh viện chuyên khoa tuyến thành phố để trở thành bệnh viện đầu ngành của vùng Duyên hải Bắc bộ. Tiếp tục nâng cấp, mở rộng Bệnh viện Việt Tiệp. củng cố, phát triển hệ thống vận chuyển cấp cứu. Phát triển các trung tâm y tế dự phòng trên địa bàn Thành phố theo hướng hiện đại. Thành lập Trung tâm Kiểm soát phòng chống HIV/AIDS.

Hai là, quan tâm, tập trung đầu tư nâng cấp trang thiết bị y tế cho các bệnh viện tuyến huyện, chú trọng các nhu cầu về điện, nước sạch, thiết bị chuẩn đoán và chữa bệnh. Xây dựng một nhà máy sản xuất thuốc chữa bệnh cung cấp cho vùng, trong đó có một số loại thuốc cung cấp cho cả nước và xuất khẩu.

Ba là, thực hiện xã hội hóa, phát triển y tế tư nhân, chấn chỉnh việc thu viện phí, mở rộng dịch vụ bảo hiểm y tế tạo nguồn vốn chăm sóc sức khỏe và khám chữa bệnh cho mọi đối tượng, có quy chế thích hợp cho khám, chữa bệnh cho người nghèo.

Bốn là, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ y tế, có chính sách khuyến khích thầy thuốc phục vụ tuyến cơ sở. Xây dựng đội ngũ bác sỹ chuyên khoa đầu ngành vững mạnh đủ đảm đương nhiệm vụ của một trung tâm y tế vùng Duyên hải Bắc Bộ. Đến năm 2020, bình quân 1 vạn dân có 8 bác sỹ và 50 giường bệnh, với trang thiết bị y tế hiện đại. Phát triển Viện Y học biển, phục vụ phát triển kinh tế biển của Thành phố và cả Vùng.

● *Về chính sách dân số*

Trong những năm tới, Hải Phòng cần tiếp tục quan tâm đến công tác dân số kế hoạch hóa gia đình. Tỷ lệ tăng dân số của Hải Phòng trong những năm gần đây có xu hướng chậm lại. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về dân số, kế hoạch hóa gia đình và trẻ em, đặc biệt là pháp lệnh về dân số. Làm cho tất cả các cấp, các ngành, các địa phương và toàn thể người dân hiểu rõ mối quan hệ giữa dân số và sự phát triển. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền và trách nhiệm của các

cơ quan đoàn thể trong thực hiện chính sách dân số. Nâng cao hiệu quả hoạt động của cán bộ dân số chuyên trách, huy động mọi nguồn lực cho thực hiện công tác dân số, đáp ứng yêu cầu chiến lược dân số nhằm xây dựng, phát triển con người thời kỳ CNH, HĐH.

● *Về vấn đề bảo vệ môi trường*

Lựa chọn công nghệ sạch, cụ thể hóa các quy định về nhập khẩu công nghệ, thiết bị theo các tiêu chuẩn về hệ số tiêu hao năng lượng, hệ số thải; Ban hành các tiêu chuẩn chất thải cho thành phố theo các ngành và khu vực; Tăng cường thanh tra, giám sát các nguồn thải của các cơ sở công nghiệp, du lịch, thực hiện kiểm toán môi trường đối với các dự án đã hoạt động; Tăng cường đào tạo nhân lực về công nghệ môi trường để có thể đảm đương việc thiết kế, thi công, vận hành các công trình xử lý chất thải; Đẩy mạnh giáo dục cộng đồng về bảo vệ môi trường; Giám sát việc xả nước thải, chất thải, dầu mỡ từ các tàu thuyền Việt Nam và nước ngoài tại vùng biển thành phố Hải Phòng; Xây dựng kế hoạch quản lý vùng bờ biển, đề phòng sự cố tràn dầu; Xây dựng kế hoạch dự phòng, xử lý khi có các sự cố môi trường.

3.3. Phát huy tính tự giác rèn luyện học tập của con người ở Hải Phòng hiện nay

Con người Hải Phòng hiện nay có sự tổng hợp của các yếu tố truyền thống và hiện đại (điều kiện sống trong nước và trong bối cảnh hội nhập - thông tin, sự tác động về kinh tế, chính trị, sự cọ sát văn hóa khu vực và thế giới). Những yếu tố đó đang trực tiếp tác động mạnh mẽ đến đời sống con người Hải Phòng và tất yếu làm thay đổi họ. Trong điều kiện hiện nay, để tiến hành CNH, HĐH, để không bị tụt hậu hơn về kinh tế, chúng ta phải nhanh chóng nâng cao năng lực trí tuệ, trình độ học vấn, vốn văn hóa, kỹ năng, trình độ nghề nghiệp và sức khỏe tốt cho đội ngũ lao động trẻ. Nghị quyết của Đảng bộ Hải Phòng nhấn mạnh cần phải phát huy tính tự giác của cá nhân con người. Mỗi con người Hải Phòng phải có ý thức: ra sức học tập, trau dồi kiến thức, nắm bắt những thành tựu khoa học tiên tiến của thế giới. Con người Hải Phòng phải ham học, ham làm, ham tiến bộ. Xã hội hiện đại đòi hỏi

mỗi con người làm nghề gì cũng cần có kiến thức. Phải rất chú trọng thực hành trong các công việc thực tế, làm cho kiến thức trở nên sống động, biến tri thức thành tư tưởng, phương pháp. Học đi đôi với hành. Lý luận gắn chặt với thực tiễn. Thường xuyên tu dưỡng đạo đức, lối sống và nhân cách. Không ngừng học tập và làm theo tấm gương đạo đức cách mạng trong sáng của Chủ tịch Hồ Chí Minh: cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Khiêm tốn, giản dị, trung thực, sống có lý tưởng, hoà hảo, quên mình vì lợi ích chung, sự nghiệp chung. Phải tự mình đổi mới, từ nhận thức đến hành động, sáng tạo, không bảo thủ, trì trệ; phải chủ động, tích cực, có nghị lực và bản lĩnh, vượt lên hoàn cảnh. Đảng ta và thành phố nhấn mạnh: trong công cuộc CNH, HĐH đất nước rất cần những con người nhiệt huyết, quyết tâm, không chỉ bằng những khẩu hiệu, những lời hứa mà bằng những hành động cụ thể, thiết thực.

Trong điều kiện hiện nay, tự học tập, rèn luyện, tu dưỡng phải trở thành nhu cầu trực tiếp, thói quen, hành vi hàng ngày của mỗi con người Hải Phòng. Đặc biệt là lực lượng thanh niên, học sinh, sinh viên, tri thức và công nhân - nguồn lực quan trọng trong sự nghiệp CNH, HĐH. Cần phải thường xuyên tự phấn đấu học tập, tu dưỡng, rèn luyện không ngừng, vừa làm, vừa học để có phẩm chất đạo đức tốt, có thể lực cường tráng, có ý thức chính trị, có trình độ chuyên môn giỏi, xung kích, năng động, sáng tạo, đồng thời phải có tinh thần học hỏi, khiêm tốn, cầu thị, tận tâm, tận lực đem trí tuệ của mình phục vụ cho sự nghiệp CNH, HĐH góp phần phát triển kinh tế - xã hội thành phố Cảng.

4. Kết luận

Vấn đề then chốt để sự nghiệp CNH, HĐH của Hải Phòng đạt kết quả mau chóng và bền vững, đó

là cần phải “xây dựng được những con người Hải Phòng phát triển cao về trí tuệ, cường tráng về thể chất, phong phú về tinh thần, trong sáng về đạo đức”. Việc xây dựng con người ở Hải Phòng trong thời gian qua đã đạt được những thành tựu nhất định: Con người được nâng cao về mặt thể lực, trí lực, phẩm chất, nhân cách, đáp ứng được yêu cầu cơ bản của sự nghiệp CNH, HĐH thành phố. Song, trong giai đoạn phát triển mới hiện nay, trước những đòi hỏi cao của sự cạnh tranh, hội nhập và xu hướng toàn cầu hóa nền kinh tế thế giới, nguồn nhân lực ở Hải Phòng còn một số mặt hạn chế, như: tình trạng vừa thiếu, vừa thừa lao động, trình độ lao động chưa qua đào tạo thấp, chủ yếu là lao động phổ thông, thiếu hụt những lao động có chuyên môn kỹ thuật cao, tình trạng thiếu việc làm trầm trọng ở các khu nông thôn tăng lên. Công tác giáo dục, đào tạo có nhiều hạn chế. Còn tồn tại bất cập trong việc thực hiện các chính sách xã hội nhằm xây dựng con người phát triển toàn diện. Việc khai thác và sử dụng con người Hải Phòng còn kém hiệu quả và bất hợp lý. Do đó, trong những năm tới, để xây dựng con người Hải Phòng đáp ứng được yêu cầu của sự nghiệp CNH, HĐH, Hải Phòng cần quán triệt phương hướng: Xây dựng con người ở Hải Phòng gắn liền với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội ở Hải Phòng và chiến lược con người ở Việt Nam vừa “hồng” vừa “chuyên”; đồng thời cần quán triệt quan điểm đồng bộ trong công tác giáo dục xây dựng con người đáp ứng yêu cầu của CNH, HĐH ở Hải Phòng hiện nay. Thực hiện tốt và đồng bộ các giải pháp: Tiếp tục hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; Nâng cao hiệu quả giáo dục, phát triển nguồn nhân lực (nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao) đáp ứng yêu cầu CNH, HĐH ở thành phố Cảng Hải Phòng ■

TÀI LIỆU THAM KHẢO:

1. Nguyễn Trọng Chuẩn, Nguyễn Thế Nghĩa, Đặng Hữu Toàn (đồng chủ biên), (2002). CNH, HĐH ở Việt Nam - Lý luận và thực tiễn. NXB Chính trị Quốc gia, Hà Nội.
2. Nguyễn Trọng Chuẩn (1994). “Nguồn nhân lực trong CNH, HĐH đất nước”. Tạp chí Triết học (3).

3. Hoàng Đình Cúc (2007). “Vấn đề văn hóa và con người trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH ở nước ta”. Tạp chí Triết học (1).
4. Hoàng Đình Cúc (2008). “Vấn đề con người trong học thuyết Mác và phương hướng, giải pháp phát triển con người cho sự nghiệp CNH, HĐH ở Việt Nam hiện nay”. Tạp chí Triết học (8).
5. Cục Thống kê Hải Phòng (2009). Niên giám thống kê thành phố Hải Phòng 2008, NXB Thống kê, Hà Nội.
6. Phùng Danh Cường (2009). Vấn đề phát triển con người toàn diện ở Việt Nam hiện nay, Luận văn Thạc sĩ Triết học, Học viện Chính trị - Hành chính Quốc gia Hồ Chí Minh.
7. Quốc hội (1989). Luật Bảo vệ và Chăm sóc sức khỏe nhân dân năm 1989.
8. Bộ Chính trị (2019). Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24 tháng 01 năm 2019 về xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.
9. Thành ủy Hải Phòng (2020). Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Hải Phòng lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2020-2025.

Ngày nhận bài: 17/10/2023

Ngày phản biện đánh giá và sửa chữa: 3/11/2023

Ngày chấp nhận đăng bài: 20/11/2023

Thông tin tác giả:

ThS. NGUYỄN THỊ HUỆ

Viện Nghiên cứu Văn hóa - Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam

DEVELOPING HUMAN RESOURCES IN HAI PHONG CITY TO MEET THE REQUIREMENTS OF INDUSTRIALIZATION AND MODERNIZATION

● Master. **NGUYEN THI HUE**

Institute of Cultural Studies,
Vietnam Academy of Social Sciences

ABSTRACT:

In the process of development, industrialization, modernization, and international economic integration, one of the urgent requirements is to build and develop high-quality human resources comprehensively. This paper analyzed the current human resource development of Hai Phong City to meet the requirements of industrialization and modernization. The paper also determined specific human resource development directions for the city. For example, innovating social policies to strengthen health care, improve population quality, and improve the living environment in Hai Phong City, promoting democracy within the Party and throughout society, and especially promoting the self-discipline of training and learning in Hai Phong City.

Keywords: Hai Phong, industrial city, people, development, integration, solution.