

GIẢI PHÁP NÂNG CAO NĂNG LỰC CHO CẤP ỦY VIÊN CẤP XÃ TẠI THỊ XÃ QUẢNG YÊN, TỈNH QUẢNG NINH

**● LÊ THỊ THẬT HAY - NGUYỄN PHƯỢNG LÊ
- NGUYỄN THỊ THIÊM - NGUYỄN THANH PHONG**

TÓM TẮT:

Bài nghiên cứu đánh giá thực trạng năng lực thực trạng năng lực cấp ủy viên cấp xã trên địa bàn thị xã Quảng Yên, trong đó trình bày các kết quả đánh giá, xếp loại cấp ủy viên cấp xã trên địa bàn thị xã Quảng Yên trong năm 2022. Từ đó, đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao năng lực cho cấp ủy viên cấp xã tại thị xã Quảng Yên, tỉnh Quảng Ninh trong thời gian tới.

Từ khóa: năng lực, cấp ủy viên cấp xã, thị xã Quảng Yên, tỉnh Quảng Ninh.

1. Đặt vấn đề

Tổ chức cơ sở Đảng bao gồm chi bộ cơ sở và đảng bộ cơ sở là nền tảng của Đảng, là hạt nhân chính trị ở cơ sở. Theo đó, cấp ủy viên cơ sở bao gồm cấp ủy viên thuộc chi bộ cơ sở tại các thôn, khu, tổ dân phố và cấp ủy viên thuộc Đảng bộ xã, phường, thị trấn (Đảng Cộng sản Việt Nam, 2016).

Cấp ủy viên cấp xã có vai trò quan trọng trong việc triển khai các chủ trương, nghị quyết của Đảng đến cán bộ, đảng viên và nhân dân. Đường lối, nghị quyết của Đảng dù có đúng đắn nhưng sẽ khó đi vào cuộc sống nếu thiếu đội ngũ cấp ủy viên có năng lực lãnh đạo và năng lực tổ chức triển khai thực hiện. Chính vì vậy, nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy viên cơ sở là yêu cầu khách quan, nhiệm vụ thường xuyên và mục tiêu quan trọng để xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng (Nguyễn Quang Anh, 2022; Thu Chung, 2022).

Thị xã Quảng Yên, tỉnh Quảng Ninh nằm ở trung tâm tam giác kinh tế động lực phía Bắc (Hà Nội - Hải Phòng - Quảng Ninh), liền kề với 3 trung tâm đô thị, du lịch lớn là TP. Hải Phòng và các thành phố: Uông Bí, Hạ Long của tỉnh Quảng Ninh. Công tác xây dựng đội ngũ cấp ủy viên cấp xã luôn được Thị ủy Quảng Yên quan tâm, đặc biệt là đội ngũ bí thư, phó bí thư chi bộ. Tuy nhiên, để đáp ứng yêu cầu ngày càng phát triển của thị xã, đặc biệt trong bối cảnh địa phương tăng cường ứng dụng công nghệ số, xây dựng chính quyền điện tử thì năng lực cấp ủy viên cơ sở cần được tiếp tục nâng cao.

Dựa vào thông tin thứ cấp thu thập từ các cơ quan có liên quan và thông tin sơ cấp thu thập từ 95 cán bộ cấp ủy cấp xã, 90 đảng viên ở 3 xã/phường điển hình (phường Quảng Yên, phường Phong Hải và xã Liên Vĩ), bài viết nhằm mục tiêu đánh giá thực trạng năng lực của cấp ủy viên cấp xã, trên cơ sở đó đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực cho

cấp ủy viên cấp xã trên địa bàn thị xã Quảng Yên, tỉnh Quảng Ninh.

2. Kết quả nghiên cứu

2.1. Thực trạng năng lực cán bộ cấp ủy cấp xã ở thị xã Quảng Yên

Kết quả khảo sát năm 2022 chiếu theo Nghị định số 33/2023/NĐ-CP cho thấy:

Về trình độ chuyên môn, thị xã Quảng Yên có 01 cấp ủy viên cấp xã chưa đạt trình độ văn hóa trung học phổ thông; 05 cấp ủy viên chưa qua đào tạo chuyên môn nghiệp vụ (2,07%); 23 cấp ủy viên đã qua đào tạo trình độ cao đẳng, trung cấp chiếm 9,5%.

Về trình độ lý luận chính trị, Thị xã có 7,86% cấp ủy viên cấp xã đạt trình độ sơ cấp và chưa qua đào tạo. Bên cạnh đó, số người có trình độ cao cấp, cử nhân chỉ chiếm 8,68% tổng số cấp ủy viên cấp xã. Đối với trình độ quản lý nhà nước, 41,74% tổng số cấp ủy viên cấp xã chưa qua đào tạo.

Về trình độ ngoại ngữ và tin học, có tới 73,66% cấp ủy viên cấp xã có chứng chỉ tiếng Anh, 58,85% người có chứng chỉ tin học. Tuy vậy, hầu hết cấp ủy

viên cấp xã cho rằng khả năng sử dụng các kỹ năng này của họ trong thực tiễn rất hạn chế (73,68% cấp ủy viên cấp xã tự đánh giá họ không sử dụng được tiếng Anh trong giao tiếp cơ bản và trong công việc; 31,58% cấp ủy viên cấp xã nhận định họ không ứng dụng được công nghệ thông tin trong công việc).

Về các kỹ năng khác, cụ thể:

- Kỹ năng lãnh đạo và chỉ đạo: Tổng số chỉ thị, nghị quyết, văn bản cụ thể được ban hành ở 3 xã phường điều tra lên tới hàng trăm bản (Bảng 1). Trong đó, phường Phong Hải có số lượng các hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện bởi cấp ủy viên cấp xã cao nhất (Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy đã ban hành 05 nghị quyết, 06 chương trình, 26 kế hoạch, 82 báo cáo, trên 100 công văn, văn bản khác để chỉ đạo toàn diện trên các lĩnh vực).

- Kỹ năng tổ chức công tác xây dựng Đảng và giáo dục tư tưởng chính trị cho cán bộ, đảng viên: Kết quả cho thấy phường Quảng Yên có các chỉ tiêu về phát triển đảng cao nhất trong các địa phương điều tra, tiếp theo đó là phường Phong Hải và cuối cùng là xã Liên Vĩ (Bảng 2).

Bảng 1. Số lượng chỉ thị, nghị quyết, văn bản cụ thể hóa ở cấp xã

Chỉ tiêu	ĐVT	Phường Quảng Yên	Phường Phong Hải	Xã Liên Vĩ
Số chỉ thị, nghị quyết cấp trung ương	Văn bản	12	15	9
Số chỉ thị nghị quyết của cấp tỉnh	Văn bản	16	24	19
Số chỉ thị nghị quyết và văn bản của cấp thị xã	Chỉ thị	18	22	26
Số văn bản cụ thể hóa của cấp xã phường ban hành	Văn bản	22	29	31

Nguồn: UBND, HĐND và Đảng ủy 3 xã phường, 2023

Bảng 2. Các hoạt động xây dựng Đảng ở 3 xã phường điều tra năm 2022

Chỉ tiêu	ĐVT	Phường Quảng Yên	Phường Phong Hải	Xã Liên Vĩ
Phổ biến, quán triệt văn bản, chỉ thị, nghị quyết	Văn bản	46	58	33
Tổ chức sơ kết, tổng kết	Sự kiện	21	27	23
Kết nạp đảng viên	Đảng viên	20	6	6
Bồi dưỡng quần chúng ưu tú	Người	15	10	17
Bồi dưỡng Đảng viên mới	Đảng viên	6	5	4

Nguồn: UBND, HĐND và Đảng ủy 3 xã phường, 2023

Bảng 3. Hoạt động dân vận do bởi cấp ủy viên cấp xã thực hiện ở các xã phường năm 2022

Nội dung	ĐVT	Toàn thị xã	Phường Quảng Yên	Phường Phong Hải	Xã Liên Vĩ
Mô hình quy chế dân chủ cơ sở	Mô hình	22	3	5	2
Phong trào thi đua “Dân vận khéo”		121	8	9	5
Số mô hình đăng ký cấp tỉnh	Mô hình	2	1	2	1
Số mô hình đăng ký cấp thị xã	Mô hình	16	2	3	2
Số lượt tiếp dân của người đứng đầu cấp ủy	Phiên	52	58	41	48
Số lượt người dân được tiếp, đối thoại trực tiếp	Lượt người	346	332	248	341
Số vụ việc được đối thoại	Vụ	15	8	11	9

Nguồn: Đảng ủy các xã phường, 2023

- Kỹ năng dân vận: Trong những năm gần đây, hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội ở thị xã Quảng Yên có nhiều đổi mới nhờ cấp ủy đã tích cực triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo” và việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, duy trì giám sát thường xuyên hoạt động của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại của xã. Ngoài ra, cấp ủy viên cấp xã còn thực hiện giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo nội dung đăng ký đã được cấp ủy phê duyệt. Cấp ủy viên cấp xã cũng phối hợp tổ chức thực hiện các hoạt động khác như: “Ngày chủ nhật xanh”, huy động nguồn lực tặng quà cho các đối tượng nhân dịp Tết Nguyên đán, phối hợp hỗ trợ xây mới nhà ở cho hộ nghèo, tham gia giám sát việc chi trả, tặng quà cho các hộ nghèo, hộ cận nghèo, các đối tượng chính sách, bảo trợ xã hội trong các dịp lễ, Tết. (Bảng 3)

- Kỹ năng kiểm tra, giám sát: Trong năm 2022, cấp ủy viên cấp xã trên địa bàn thị xã Quảng Yên đã thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát đồng bộ, qua đó phát hiện ra sai phạm ở cả chi bộ và đảng viên. Cả 3 địa phương khảo sát đều có chi bộ và đảng viên có dấu hiệu vi phạm, trong đó nhiều nhất là xã Liên Vĩ. Tổng số đảng viên bị kỷ luật là 10 người (trong đó: 01 người ở phường Quảng Yên, 02 người ở phường Phong Hải và 07 người ở xã Liên Vĩ), đặc biệt có 01 người bị khai trừ ra khỏi Đảng. Công tác tiếp công dân được duy trì thực hiện nghiêm túc ở các xã nghiên cứu. Vai trò,

trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền được phát huy trong việc đối thoại, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo Quy định số 11-QĐ/TW của Bộ Chính trị và các quy định của Tỉnh ủy.

Nhận xét: Đánh giá chung về kỹ năng của cấp ủy viên cấp xã, đảng viên ở 3 xã phường nhận định kỹ năng lãnh đạo, chỉ đạo của cán bộ cấp ủy cấp xã ở mức tốt và rất tốt với trên 50% ý kiến. Kỹ năng dân vận cũng nhận được mức đánh giá tốt và rất tốt với trên 45% ý kiến. Tuy nhiên, kỹ năng tổ chức công tác xây dựng Đảng và giáo dục tư tưởng chính trị cho cán bộ, Đảng viên ở cơ sở, kỹ năng kiểm tra, giám sát được nhận định ở mức hạn chế và rất hạn chế với trên 40%. Nhóm kỹ năng mềm như kỹ năng giao tiếp, kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin được nhận định rất hạn chế và hạn chế. Cán bộ cấp ủy viên các cấp nhận định họ được tham gia một số khóa đào tạo tập huấn nhưng chủ yếu về chuyên môn, các kỹ năng mềm hầu như rất ít khi được tổ chức ở địa phương.

Ngoài kiến thức và kỹ năng, cấp ủy viên cấp xã cần có phẩm chất chính trị và đạo đức, tác phong. Đảng viên ở 3 xã phường điều tra đánh giá ý thức trách nhiệm với công việc, việc chấp hành nội quy quy chế của cấp ủy cấp xã ở mức rất tốt và tốt với trên 60% ý kiến nhận định ở cả 3 điểm điều tra. Tuy nhiên, vẫn còn tỷ lệ trên 15% ý kiến đảng viên đánh giá các tiêu chí về phẩm chất chính trị, đạo đức, tác phong của cấp ủy cấp xã ở

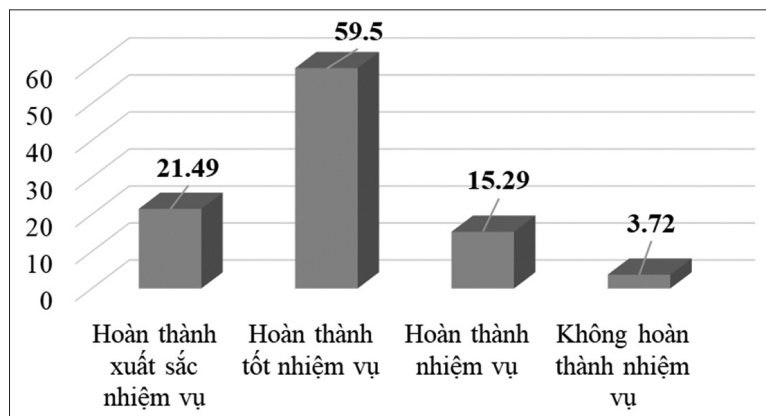
mức hạn chế và rất hạn chế. Phẩm chất chính trị, đạo đức, tác phong của cán bộ cấp ủy viên cấp xã còn được thể hiện qua các hoạt động tiếp xúc với đảng viên và người dân. Vì vậy, đảng viên đánh giá cao về tính thân thiện của cấp ủy viên cấp xã với tỷ lệ ý kiến nhận định từ 57,78% đến 86,67%. Tuy nhiên, một số đảng viên vẫn mong muốn cán bộ cấp ủy cấp xã cần gần gũi người dân, lắng nghe ý kiến của nhân dân và thấu hiểu người dân cũng như tâm tư nguyện vọng của đảng viên.

2.2. Kết quả đánh giá, xếp loại cấp ủy viên cấp xã trên địa bàn thị xã Quảng Yên

Kết quả đánh giá, xếp loại cấp ủy viên cấp xã năm 2022 cho thấy có 21,49% người đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ là 59,5%; hoàn thành nhiệm vụ ở mức 15,29%; không hoàn thành nhiệm vụ có 3,72%. (Biểu đồ 1)

Biểu đồ 1: Kết quả đánh giá, xếp loại cấp ủy viên cấp xã trên địa bàn thị xã Quảng Yên năm 2022

Đơn vị tính: %



Nguồn: Ban Tổ chức thị ủy Quảng Yên (2023)

Trên địa bàn thị xã, có tới trên 19% cán bộ cấp ủy viên cấp xã chỉ đạt mức hoàn thành nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ.

Kết quả điều tra nhận định về sự tín nhiệm của Đảng viên đối với cấp ủy viên cấp xã cho thấy, Đảng viên tín nhiệm cao và rất cao đối với cấp ủy viên cấp xã với trên 56% ý kiến nhận định. Điều này cho thấy, cấp ủy viên cấp xã đã nỗ lực lớn, vượt qua những hạn chế, thiếu hụt về kiến thức, kỹ năng để hoàn thành tốt công việc và có được sự tín nhiệm của đảng viên. Tuy nhiên, có 30% ý

kiến nhận định tín nhiệm thấp và rất thấp. Như vậy, cán bộ cấp ủy, cấp xã cần tăng cường bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và rèn luyện phẩm chất đạo đức, chính trị, gần gũi với nhân dân để giải quyết công việc hiệu quả mang lại lòng tin và sự tín nhiệm của đảng viên.

Ngoài ra, các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của 3 xã điều tra đều đạt kế hoạch hoặc vượt kế hoạch. Trong đó, về thu ngân sách, phường Quảng Yên thu được ngân sách với số tiền cao nhất trong 3 xã phường điều tra. Các chỉ tiêu khác như tỷ lệ trường duy trì chuẩn quốc gia, tỷ lệ phổ văn hóa, đơn vị văn hóa, tỷ lệ chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, số đảng viên mới được kết nạp, số quần chúng ưu tú được bồi dưỡng nhận thức về Đảng ở phường Quảng Yên cũng cao hơn 2 xã phường còn lại.

3. Giải pháp nâng cao năng lực cho cấp ủy viên cấp xã trên địa bàn thị xã Quảng Yên

Căn cứ vào thực trạng năng lực của cấp ủy viên cấp xã, bài nghiên cứu đề xuất các giải pháp cần thiết thực hiện trong thời gian tới nhằm nâng cao năng lực của cấp ủy viên cấp xã gồm:

Thứ nhất, tăng cường thực thi chính sách, chế độ đãi ngộ và khen thưởng cho cấp ủy viên cấp xã, cụ thể: (i) Xây dựng các chế độ phụ cấp cho cấp ủy viên cấp xã không phải là lãnh đạo, quản lý, nhất là phụ cấp làm ngoài giờ, làm vào dịp lễ, nghỉ tết; (ii) Hoàn thiện các chế độ chăm sóc sức khỏe và tăng cường các hoạt

động tham quan, nghỉ mát cho cấp ủy viên cấp xã, để đảm bảo điều kiện về sức khỏe và tạo động lực công tác cho cấp ủy viên cấp xã.

Thứ hai, hoàn thiện vị trí việc làm, mô tả công việc, khung năng lực các chức danh cấp ủy viên cấp xã: Thị ủy Quảng Yên cần xây dựng vị trí việc làm, rà soát tổ chức bộ máy, đội ngũ cấp ủy viên cấp xã và xác định từng vị trí gắn với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đồng thời, phát hiện những chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ của các vị trí việc làm, tránh tình trạng định sẵn nhân sự rồi

mới tạo ra công việc; Cải thiện quá trình tuyển chọn và tăng khả năng chọn đúng người cho vị trí tuyển dụng; Đồng thời, đó cũng là cơ sở cho việc bố trí, sử dụng đúng người, đúng việc.

Thứ ba, đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cấp ủy viên cấp xã: Xây dựng và thực hiện đồng bộ kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cấp ủy viên cấp xã, trong đó có bồi dưỡng theo chức danh; Gắn kết chặt chẽ giữa bồi dưỡng, quản lý và sử dụng; Gắn công tác lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng với công tác quy hoạch; Rà soát, đánh giá nhu cầu về các chủ đề nội dung về kiến thức, kỹ năng cần đào tạo của từng nhóm vị trí chức danh cấp ủy viên cấp xã, từ đó lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng sát với nhu cầu bồi dưỡng; Đổi mới và thực hiện có hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, phát huy tính tự giác, tinh thần trách nhiệm, thường xuyên tự học tập, tự nghiên cứu để nâng cao trình độ, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức của đội ngũ cán bộ, đảng viên, cấp ủy viên.

Thứ tư, hoàn thiện công tác đánh giá, đổi mới công tác thi đua khen thưởng: Nâng cao hiệu quả công tác đánh giá cán bộ; việc đánh giá chất lượng, xếp loại cá nhân phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của tập thể, địa phương, cơ quan, đơn vị; Tổ chức tốt việc lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ lãnh đạo cấp ủy, các cơ quan chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội theo quy định; Thực hiện nghiêm chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thị ủy quản lý sau khi bị kỷ luật; Quá trình đánh giá cần được tiến hành dân chủ, công khai, tránh tình trạng cào bằng và mang tính hình thức; Làm tốt công tác xây dựng, thực hiện các phong trào thi đua, công tác xét khen thưởng, biểu dương những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác.

Thứ năm, chú trọng công tác quy hoạch, kiện toàn, bổ sung cấp ủy cơ sở: Trọng tâm là thực hiện tốt công tác bố trí, sắp xếp, điều động, luân chuyển, đề bạt, cán bộ trên cơ sở quy hoạch; Bảo đảm cân đối, hài hòa giữa luân chuyển cán bộ với phát triển nguồn cán bộ tại chỗ, luân chuyển ngang và dọc; Phát hiện sớm nguồn cán bộ trẻ có đức, có tài, có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý đáp ứng nhiệm vụ chính trị trước mắt và lâu dài của các chi bộ, đảng bộ cơ sở.

Thứ sáu, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát cấp ủy viên cơ sở: Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng, gắn với thực hiện trách nhiệm nêu gương, đặc biệt tại phòng, ban, ngành, cơ sở; Chú trọng giám sát có thẩm tra, kiểm tra cách cấp, kiểm tra, giám sát công chức, Đảng viên, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ phát sinh sai phạm; Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát thường xuyên của cấp ủy, tổ chức Đảng, kịp thời phát hiện từ sớm, từ nội bộ để chấn chỉnh ngay những vi phạm, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành khuyết điểm, sai phạm lớn. Ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; xử lý nghiêm minh đối với tập thể, cá nhân vi phạm.

4. Kết luận

Kết quả của bài nghiên cứu đã cho thấy tỷ lệ người có trình độ đào tạo chuyên môn trên đại học còn chưa cao, số lượng cán bộ cấp ủy cấp xã chưa qua đào tạo về quản lý nhà nước vẫn còn lớn. Hầu hết cấp ủy viên cấp xã có khả năng sử dụng tiếng Anh và Tin học trong thực tiễn còn hạn chế. Đảng viên ở 3 xã phường điều tra nhận định kỹ năng lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện cũng như kỹ năng dân vận của cán bộ cấp ủy cấp xã đa phần ở mức tốt và rất tốt, trong khi kỹ năng tổ chức công tác xây dựng Đảng và giáo dục tư tưởng chính trị cho cán bộ, Đảng viên ở cơ sở, kỹ năng kiểm tra, giám sát được nhận định ở mức hạn chế và rất hạn chế. Ngoài ra, Đảng viên ở 3 xã phường điều tra nhận định sự hài lòng về phẩm chất chính trị, đạo đức, tác phong của cấp ủy viên cấp xã ở mức rất tốt và tốt.

Từ kết quả phân tích thực trạng năng lực của cấp ủy viên cấp xã, bài nghiên cứu đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao năng lực cho cấp ủy viên cấp xã trên địa bàn thị xã Quảng Yên như sau: Tăng cường thực thi chính sách, chế độ đãi ngộ và khen thưởng cho cấp ủy viên cấp xã; Xây dựng, hoàn thiện vị trí việc làm, mô tả công việc, khung năng lực các chức danh cấp ủy viên cấp xã; Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cấp ủy viên cấp xã; Hoàn thiện công tác đánh giá, đổi mới công tác thi đua khen thưởng, ghi nhận những đóng góp của cấp ủy viên cấp xã; và Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát cấp ủy viên cơ sở ■

TÀI LIỆU THAM KHẢO:

1. Đảng Cộng sản Việt Nam (2016). Quy định số 29-QĐ/TW ngày 25/7/2016 về thi hành Điều lệ Đảng.
2. Nguyễn Quang Anh (2022). Nâng cao chất lượng cấp ủy viên cơ sở trong Khối các cơ quan tỉnh, Báo điện tử Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh Phú Thọ. Truy cập tại <https://danguykhoi.phutho.gov.vn/Chuyenmuctin/Chitiectin/tabid/92/title/3004/ctitle/194/Default.aspx>
3. Thu Chung (2022). Xây dựng đội ngũ cấp ủy cơ sở đủ phẩm chất, năng lực, uy tín. Truy cập tại <https://congan.quangninh.gov.vn/tin-trong-tinh/xay-dung-doi-ngu-cap-uy-co-so-du-pham-chat-nang-luc-uy-tin-23317.html>

Ngày nhận bài: 12/10/2023

Ngày phản biện đánh giá và sửa chữa: 29/10/2023

Ngày chấp nhận đăng bài: 13/11/2023

Thông tin tác giả:

1. LÊ THỊ THẬT HAY¹

2. NGUYỄN PHƯƠNG LÊ²

3. NGUYỄN THANH PHONG*

4. NGUYỄN THỊ THIÊM²

¹Ban Tuyên giáo Thị ủy Quảng Yên, Quảng Yên, Quảng Ninh

²Học viện Nông nghiệp Việt Nam

**SOLUTIONS TO IMPROVE THE COMPETENCIES
OF MEMBERS OF THE COMMUNE-LEVEL PARTY COMMITTEE
OF QUANG YEN TOWN, QUANG NINH PROVINCE**

● **LE THI THAT HAY¹**

● **NGUYEN PHUONG LE²**

● **NGUYEN THANH PHONG²**

● **NGUYEN THI THIEM²**

¹Propaganda Department of Quang Yen City Party Committee

²Vietnam National University of Agriculture

ABSTRACT:

This study evaluated the current competencies of members of the commune-level Party Committee of Quang Yen Town, Quang Ninh province. The paper presented the results of the assessment and ranking of the commune-level Party Committee of Quang Yen Town in 2022. Based on the study's findings, some solutions are proposed to improve the competencies of members of the commune-level Party Committee of Quang Yen Town in the coming time.

Keywords: capacity, member of commune-level Party Committee, Quang Yen town, Quang Ninh province.